

Resum Informe de Gestió

EXERCICI 2023
ASSOCIACIÓ TEA ASPERGER
MARESME (TEAMAR)

1 Contenido

Informe de Gestió 2023	2
Introducció	2
1. Usuaris i organització 2023	3
1.1. Context i evolució d'usuaris	3
1.2. Administració	3
1.3. Equip de Lleure.....	3
1.4. Equip de Psicòlegs	4
2. Resultats 2023.....	4
2.1 Subvencions i recaptés.....	4
3. Assemblea, Junta i Comissions 2022-2023	5
4. Despatxos del Masnou i Mataró	9
5. Lleure.....	9
6. Comunicació.....	11
➤ Xarxes socials: INSTAGRAM, FACEBOOK I TWITTER.....	12
➤ CAFÈ TERTÚLIA	13
7. Fires i Festes.....	13
8. Treball en Xarxa.....	18
9. Federació FASCAT	20
10. Annex 1: Pèrdues i Guanys.....	22
11. Annex 2: Balanç de situació	24

Informe de Gestió 2023

Introducció

Estimats socis, voluntaris, col·laboradors, i amics de l'Associació TEA Asperger Maresme (TEAMAR), **2023 ha estat un any especial per a tots nosaltres, ja que hem celebrat el 15è aniversari de la nostra associació.** Quinze anys de treball incansable, d'aprenentatge, de creixement, i sobretot, quinze anys d'ajuda i suport incondicional a les persones amb Trastorn de l'Espectre de l'Autisme (TEA) i les seves famílies.

Quan es va començar aquest viatge, les persones que ho van fer van estar mogudes per una visió clara: donar suport, orientar, i lluitar pels drets dels seus fills i filles amb TEA, especialment aquelles amb Síndrome d'Asperger en aquell moment. Avui, podem dir amb orgull que hem recorregut un camí ple de fites i èxits, tot i els desafiaments que hem afrontat.

En aquests anys, hem vist com la nostra associació ha crescut en la diversitat i qualitat dels serveis que oferim en cada moment vital que suposa el TEA. Des del que suposa rebre un diagnòstic, el suport psicològic, activitats de lleure, formació i sensibilització per les famílies i la comunitat, orientació laboral, etc. i cada acció ha estat un pas endavant en la nostra missió.

En 15 anys hem afrontat molts canvis interns i externs, hem superat la COVID-19 i repercussions econòmiques adverses, hem insistit en la recerca i manteniment de locals on poder desenvolupar la nostra activitat i sempre amb l'objectiu de millorar i adaptar-nos a les necessitats dels nostres socis i usuaris per mantenir-nos forts i units. Hem treballat amb constància per garantir que cada membre de la nostra comunitat senti que té un lloc on és escoltat, valorat i suportat.

Hem estat, som i serem sempre una veu per al TEA, no només al Maresme sinó en tots els àmbits on puguem arribar. El nostre treball en xarxa amb altres associacions i entitats, així com amb els ajuntaments de la nostra comarca, ha estat clau en aquesta tasca. Hem compartit recursos, coneixements i experiències, tot buscant sempre les millors maneres de servir i defensar els nostres usuaris.

Però el cor de la nostra associació sempre han estat, i seran les persones implicades. Sense la vostra dedicació, passió i compromís, res d'això és possible. Cada un de vosaltres és una peça fonamental en aquesta gran família que és TEAMAR. Junts, hem creat un entorn on les persones amb TEA poden trobar acceptació, comprensió i oportunitats per créixer i desenvolupar-se.

Només cal mirar enrere per veure fins on hem arribat. Però també mirem endavant, cap a tot el que encara ens queda per fer. El camí no sempre serà fàcil, però estem segurs que, amb el nostre esforç conjunt, seguirem avançant i aconseguint grans fites. Us convidem a treballar amb el mateix entusiasme i dedicació que ens ha caracteritzat fins ara.

Que el 2023 sigui un recordatori de tot el que hem aconseguit i un impuls per continuar lluitant per un futur millor per a les persones amb TEA.

Junta de l'Associació TEA Asperger Maresme TEAMAR

Desembre 2023

1. Usuaris i organització 2023

1.1. Context i evolució d'usuaris

El total de socis, sense contemplar els socis financers (12) i el socis col·laboradors (11), ha estat de 46 altes i 75 baixes, això dona com a resultat un balanç net de -29 persones, acabant a desembre de 2023 amb 280 socis.

Aquest any, no hem pogut mantenir el número d'usuaris que ens havíem marcat com objectiu i hem tornat ben bé a la situació de 2020 en número de persones ateses. Els motius econòmics i la marxa del psicòleg de referència per a les famílies han estat els principals motius de sortida de socis de l'associació (veure detalls al final d'aquest punt).

ANY	Altes	Baixes	Creixement
2020	67	76	-9
2021	96	63	33
2022	50	79	-29
2023	46	75	-29

La franja d'edat de 7 a 25 anys és la més freqüent dels nostres usuaris (68%), tot i que el nombre d'adults majors de 18 anys continua augmentant com veníem observant als darrers anys.

Per gènere, la distribució és aproximadament 1/4 (25% de gènere femení) tal i com descriuen la majoria de publicacions.

A l'associació tenim usuaris de 26 poblacions. Per localitats, Mataró continua sent la població d'on provenen la majoria d'usuaris de l'associació (32%), seguida Premià de Mar (14%) i del Masnou (13%), aquest dos al 2023 van invertir les posicions.

L'any 2023, el motiu econòmic (personals) ha sigut numèricament el principal motiu de baixa identificat de les famílies que han deixat l'associació, el que reflexa les dificultats econòmiques de moltes famílies per fer front al repte del que suposa atendre a les persones amb TEA-Asperger.

1.2. Administració

L'equip administratiu ha estat format per l'Eli Leguizamón a Masnou i la Consol Lloveras a Mataró. Han realitzat les seves funcions de manera eficaç, col·laborant de forma coordinada i complementària per satisfer les necessitats actuals de l'associació. Hi ha una bona organització, una comunicació efectiva entre els membres de l'equip, i una capacitat per adaptar-se i respondre de manera proactiva a les demandes i requeriments de l'entitat.

1.3. Equip de Lleure

Les activitats de lleure han acabat dirigides per una nova directora de lleure, l'Esther Tomàs. Les activitats d'estiu i darrer trimestre de l'any van estar reconduïdes amb creativitat i eficiència tornant a recuperar l'esperit de lleure. El nostre projecte de lleure, ve amb un històric d'estudi, on queda detallat les necessitats i preferències dels usuaris, de les seves famílies, i del que a nivell social, hauríem de tenir present, per tal de que tinguin un lleure el més neurotípic, enriquidor i divertit com

la resta de persones d'aquestes edats. Si fem una retro-valoració podem dir que el balanç ha estat positiu en general.

Sempre es pot millorar, sempre aprenem, sempre captem els detalls amb una àmplia perifèrica, però el fet de poder tenir un espai fixe, com ha sigut el centre cívic Molins a Mataró i Can Gaza a Alella, amb excursions i sortides per les localitats del voltant, fa que tinguem un espai de lleure adient en l'actualitat.

Aquest projecte és un dels nostres pilars per tal d'oferir un lleure adaptat al nostre col·lectiu, i així és valorat pels usuaris i organismes que han col·laborat enguany amb nosaltres com ha estat, l'Ajuntament de Mataró, l'Ajuntament de Masnou, l'Ajuntament d'Alella i l'Ajuntament de Cabrils.

1.4. Equip de Psicòlegs

Hem continuat amb el desafiament que afronta l'associació en termes de mantenir un equip estable de psicòlegs en un context de mercat laboral competitiu i en evolució d'alta demanda de professionals especialitzats en la salut mental.

Aquest any 2023 han deixat l'associació 4 psicòlegs. Els motius han estat perquè han trobat unes millors condicions/ofertes laborals. Tot i les dificultats que suposa el canvi de psicòlegs, hem pogut contractar 4 nous psicòlegs al llarg del 2023 amb unes jornades adaptades a les necessitats de cada moment.

Finalment, hem acabat l'any amb un equip de 13 psicòlegs d'acord amb el previst, els quals desenvolupen unes jornades laborals adaptades a les necessitats actuals de l'associació, conformant entre tots 8 jornades (perquè no tots fan jornada completa).

2. Resultats 2023

Aquest any, el resultat aconseguit ha estat negatiu de -19.053,18 € abans d'impostos, que contrasta amb el resultat positiu de l'any 2022 que va ser de +1.620,5 € abans d'impostos.

L'element principal que ha provocat aquest decrement del 2023 ha estat la disminució dels ingressos derivats de l'activitat (-12,4% respecte 2022). La pèrdua de 29 socis durant l'any 2023 ha fet que acabem l'any amb 280 socis, un 9% menys del que estava previst en el pressupost.

Tot i que les subvencions concedides i el marxandatge s'han incrementat significativament respecte l'any anterior, els ingressos totals de l'associació han decaigut en un 9% aproximadament.

La contenció de la despesa, la gestió i control diari de la tresoreria i la millora en l'organització de les agendes dels psicòlegs, sense oblidar, la flexibilitat i comprensió dels socis i usuaris davant d'eventuals dificultats, ens ha permès acabar l'any amb una despesa inferior en un 4,6% respecte l'any anterior, però no ha estat suficient per compensar la disminució dels ingressos.

2.1 Subvencions i recaptés

Pel que respecte a les subvencions, enguany hem presentat 14 subvencions en total, de les quals 11 han sigut favorables (1 més que al 2022), 1 declinada i 2 pendents de resolució.

A més de les que hem obtingut una resolució positiva, hem presentat un projecte que finalment no han estat seleccionats a Fundació Iluro i La Caixa.

Fet a destacar és que per primera vegada ens han atorgat una subvenció del COPC (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya) per al projecte "Atenem la Hipersensibilitat" amb la finalitat de dotar al professorat de preescolar una guia i cartell per tal que puguin implementar-lo a l'aula per gestionar

situacions de desregulació emocional, derivades de la hipersensibilitats dels infants amb Trastorn de l'Espectre de l'Autisme, material que donarem difusió a partir d'ara. Enguany cal destacar també que la COSPE ens ha atorgat un major import respecte al 2022.



A finals de 2023 estan pendents de resolució 2 subvencions presentades a finals d'any. Una de l'Obra Social La Caixa i una altre que, per primera vegada, correspon al Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya (subvencions per fer teràpia especialitzada en TEA).

A continuació es fa una relació de les campanyes de l'any: Botigues Amigues, Caminada Connectant Realitats, Sant Jordi, Fira Entitats El Masnou, Diada Salut Mental El Masnou, Parlem d'Autisme amb Sara Codina i la Festa dels 15 anys de l'Associació.

3. Assemblea, Junta i Comissions 2022-2023

El 18.02.2023 es va celebrar una assemblea general ordinària i una d'extraordinària. En l'ordinària es va donar compte de l'informe de gestió de l'any 2022, es van presentar i aprovar els comptes de l'any 2022 i es va presentar i aprovar una modificació dels estatuts i del reglaments de règim intern.

Essencialment la modificació del estatuts ha anat dirigida a una actualització del domicili social, adaptació de l'objecte social de l'associació en relació amb el foment de la llengua catalana i d'activitats juvenils, poder fer assemblees i juntes telemàtiques, actualització de la comissió de benvinguda i una actualització del text. Pel que fa al reglament de règim intern, a part dels assumptes referits als estatuts que també són objecte de modificació en el reglament, s'actualitza l'organització interna d'acord amb la realitat actual.

S'han remès els Estatuts a la Generalitat qui ha donat el vistiplau mitjançant la Resolució de la Directora general de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació de 19 de juny de 2023 per la qual s'inscriu la modificació dels estatuts de l'entitat denominada Associació TEA Asperger Maresme (núm. 39118) en el Registre d'associacions de la Generalitat de Catalunya.

L'assemblea extraordinària va tenir com a finalitat escollir una nova junta per a un període de dos anys, que en aquest cas va ser reelegida la mateixa que l'anterior mandat, i també presentar i aprovar el pressupost per a l'exercici 2023.

Es van efectuar els tràmits necessaris per inscriure-la al registre d'entitats de la Generalitat de Catalunya.

Gràcies a la professionalitat de l'equip d'administració, l'equip de la Junta ha pogut reduir les reunions que venia efectuant els darrers anys amb una periodicitat quasi setmanal. Així, aquest any s'ha pogut reduir les 35 reunions de l'any passat un terç.

Les reunions que efectua són quasi totes telemàtiques facilitant als diferents membres de la junta l'assistència i permetent una millor flexibilitat horària, encara que s'han celebrat algunes trobades presencials. Cal recordar que la possibilitat de fer reunions telemàtiques i la seva efectiva validesa prové de la modificació que es va fer dels estatuts la darrera assemblea.

La Junta, a part de reunir-se i gestionar el dia a dia de l'associació per tal d'encarar cada repte que anava sorgint i poder anticipar-se i fer seguiment al pla establert a l'inici de l'any, també ha continuat amb trobades amb alguns ajuntaments com Mataró, Masnou i Alella per tal d'apropar postures, compartir projectes i obtenir ajudes.

També s'han fet reunions i s'han mantingut contactes per fer xarxa per diverses vies amb empreses, entitats, col·legis i particulars que per diversos motius s'han posat en contacte amb la nostra Associació per tal de valorar projectes conjunts de futur i d'altres que ja s'han posat en marxa.

Aquest any s'ha tornat a sol·licitar la renovació de la inscripció al cens d'entitats de foment de la llengua catalana de la Generalitat de Catalunya. El 12.7.2023 es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona la Resolució CLT/2521/2023 de 6 de juliol, sobre el cens d'entitats de foment de la llengua catalana que informava que la nostra associació seguia estant inscrita en aquest cens. Aquesta fita, suposa una integració més en el teixit d'entitats del nostre territori i fomentar, en la mesura del possible i en el marc de la nostra activitat associativa, la llengua catalana.

Des de l'inici de la posada en marxa de la nova junta es va intentar promocionar l'activitat de les diferents comissions amb perfils de participants especialitzats en cada camp per tal d'aconseguir les fites marcades. Les múltiples comissions previstes, com a eina de participació del soci en la gestió de l'Associació, han tingut un comportament desigual durant l'any, ja que algunes han tingut una activitat intensa i contínua i d'altres malauradament han estat una mica menys constants, existint clarament una necessitat de millora en el proper any.

A continuació es resumeix les tasques de cadascuna:

➤ **Gestió/Administració**

Amb reunions setmanals s'ha consolidat per tal de tenir les eines administratives i de gestió adequades. S'han fet millores de diferents fitxers excels de treball per tal que siguin autogestionats per administració i, sobretot, s'ha consolidat la implantació electrònica de les agendes dels psicòlegs que facilita el seu seguiment tant pels propis professionals com per administració i la junta. Concretament, en relació amb les agendes dels psicòlegs, cal destacar que han ajudat a controlar i optimitzar la relació entre l'activitat del personal i la facturació de l'Associació.

Addicionalment, aquesta comissió ha servit per tenir un contacte directe amb el dia a dia de l'Associació i poder prendre decisions dels aspectes diaris i necessaris de gestió.

➤ **Personal**

Amb reunions setmanals/quinzenals ens hem anticipat a les necessitats de nous psicòlegs, així com gestionar els imprevistos de sortides inesperades que han anat sortint durant l'any. A més, ha estat el lloc on concretar la forma de gestionar certs projectes i necessitats de l'equip tècnic.

➤ **Nous Socis**

S'ha consolidat el procediment d'entrada a l'associació de qualsevol persona interessada en l'Associació que contacta amb la Consol Lloveras, d'administració, que facilita la informació necessària i adaptada a les necessitats requerides. En una segona fase, en cas de tenir voluntat

d'entrada a l'associació, es coordina amb l'equip de psicòlegs que fan els ADOS-2, per tal de fer el raport corresponent. En una tercera fase, una vegada l'usuari disposa d'un informe, l'Eli Leguizamón, també d'administració, fa les reunions de rebudes amb les noves famílies de forma individualitzada. Finalment, com a quarta fase, una vegada els usuaris han començat a l'Associació, seria desitjable que les noves famílies mostressin disponibilitat per participar en les diferents activitats i gestió de l'Associació, tasca difícil atès que continua sent una assignatura pendent que tant els nous membres com els ja antics una vegada incorporats a l'associació participin de les activitats de l'associació més enllà de la teràpia.

➤ **Voluntariat**

En relació amb el treball d'aquesta comissió es trasllada als socis que és necessari mostrar el compromís amb l'Associació participant en els projectes. És un compromís que adoptem tots els socis quan ens associem a TEAMAR, participar activament d'acord al que diuen els punts 1 i 5 de l'article 7 dels Estatuts de l'Associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'Associació i participar activament per assolir-les.
5. Participar i assistir a les activitats i actes socials de l'Associació.

Per col·laborar podeu contactar a través de la web o qualsevol dels mitjans de contacte. Per fer alguna activitat voluntària al llarg de l'any o bé per oferir allò que cadascú cregui que pot aportar.

Durant l'any 2023 hem tingut la col·laboració de 22 voluntaris. Aquests han estat els 5 membres de la junta, 7 persones en activitats de Lleure, 3 persones a la comissió de comunicació i 7 persones en altres col·laboracions. Aquestes dades indiquen que només un petit percentatge dels socis col·labora activament amb l'associació. És necessari eixamplar la base social i comptar amb la participació de tots, hi ha molta feina a fer i tots som importants.

Tanmateix, cal recordar que tots els membres de la junta som socis voluntaris i el nostre objectiu és que en siguem molts més, per això, us animem a que doneu un pas endavant.

➤ **Formació Externa**

Al començament del 2023 decidim tornar a la presencialitat total en les formacions però amb el pas dels mesos ens vam adonar que la participació en les càpsules era major en format telemàtic ja que és una manera en que les famílies es poden gestionar millor la logística familiar. Per això, a meitat d'any les càpsules van tornar a ser telemàtiques.

Un altre canvi important ha estat la decisió presa en l'assemblea de febrer del 2023, les càpsules formatives són gratuïtes per als socis, per facilitar l'assistència i serveis que rebem com a socis.

Càpsules formatives

Sessions grupals dirigides a familiars de persones amb TEA i/o persones amb TEA, per tal de treballar de forma terapèutica i dinàmica, temes d'actualitat i d'interès quotidià. És una sessió única de dues hores de durada i es duu a terme en dissabte al matí.

- Crisis conductuals en el TEA (21 Gener)
- TEA en femení (25 Febrer)
- Medicació, dubtes pors i encerts (Dr. Joan Riera – 18 Març)
- Adolescència i TEA (20 Maig)
- Adolescència i TEA (11 Nov)



Taller TEATIME, formació per a famílies

Un espai on les famílies aprenen sobre el TEA, obtenen diverses estratègies, i on comparteixen els dubtes que tinguin. Però sobretot, un espai on fer pinya i sentir-se recolzades i recolzats com a família. Són sis sessions quinzenals i cadascuna té una durada d'una hora i mitja, es duu a terme en un dia entre setmana a la tarda.

L'any 2023 hem realitzat una edició del Taller TEATIME, en format presencial en el despatx de Masnou, que va comptar amb la participació de 8 assistents i que ha estat dirigit per la psicòloga Laura Cervera.

Packs Benvinguda

Pack de tres visites amb un/a psicòleg/a per a familiars o cuidadors de persones amb TEA, que acaben de rebre el diagnòstic. Són sessions amb temàtiques concretes, "Coneixements generals del TEA", "Buidatge emocional" i "Estratègies bàsiques d'actuació a casa".

L'any 2023 s'han realitzat 4 Packs Benvinguda

Píndoles formatives

Les Píndoles són diferents a les Càpsules. Les Píndoles són xerrades gratuïtes obertes al públic en general. Un tema concret en un moment puntual.

L'any 2023 s'han dut a terme tres jornades molt interessants:

- El 24 de març a Mataró, es va realitzar la xerrada "Què puc fer després de la formació obligatòria?", a càrrec d' "Orienta & Go".



- El 17 de juny a Mataró, organitzem la jornada "Inserció Laboral i TEA", on comptem amb la presència de tècnics d'Specialisterne, una orientadora laboral i usuaris i usuàries de la nostra associació com a ponents.



Formació per a professionals.

L'any 2023 s'ha portat a terme de forma exitosa una nova edició de la Formació en TEA per a professionals de l'educació gratuïta. Enguany ha estat subvencionada pels Ajuntaments de Masnou i de Mataró i es va fer de forma presencial al centre cívic Els Vienesos del Masnou. Com en les edicions anteriors tot i que no s'arriba a publicitar-ho durant molt de temps, es van completar les places només amb la informació enviada a les famílies, que al seu torn ho van enviar-la als seus centres educatius i tutors

Com sempre ha estat un èxit tant en assistència com en valoració per part dels professionals que han rebut la formació.



4. Despatxos del Masnou i Mataró

Durant l'any s'ha posat atenció a la climatització del local de El Masnou reparant l'aire i instal·lant un tendal per minimitzar la calor als mesos on el sol incideix a la façana i despatxos de darrera.

A finals d'any s'ha arreglat una problemàtica sorgida amb el subministrament de l'aigua, i ens han comunicat un canvi en l'administrador que gestiona el lloguer del local.

Durant l'any s'ha posat atenció al manteniment ordinari del local de Mataró reparant diverses goteres del pis de sobre del local que va cobrir l'assegurança i desperfectes en els banys.

Tot i que es va poder resoldre la incidència amb les lectures i facturació de subministrament de llum amb Endesa de l'any passat, a finals de 2023 ens han tornat a girar uns rebuts elevats erronis els quals han obligat a fer gestions amb la companyia per a que solucionin l'assumpte que ha finalitzat amb la col·locació d'un nou comptador de llum. Tot i això, davant la manca de resposta de les contínues queixes per escrit de les lectures estimades i donat l'alt import de factures de subministrament, hem presentat a la Junta Arbitral de Consum el cas que tenim a Endesa, aportant factures, lectures i reclamacions per tal d'arribar a un acord i poder regularitzar un consum acceptable.

5. Lleure

Aquest 2023 hem tingut el repte de mantenir el projecte de lleure de l'Associació i hem pogut mantenir els tres pilars bàsics que configuren el lleure que són el casal trimestral, l'esplai d'estiu i les colònies d'estiu.

Les activitats realitzades al 2023 han estat:



- **Esplai quinzenal** els dissabtes al matí de 10-13h
Al 2023 hem continuat amb el suport de l'Ajuntament d'Alella amb la cessió de l'espai Can Gaza (pel grup <15 anys), a més de donar una subvenció econòmica per potenciar-ho. L'Ajuntament de Mataró també ens ha cedit un espai al centre cívic dels Molins al barri de Cirera (principalment pel grup de Joves \geq 15 anys). L'ús d'aquests espais s'ha anat alternant amb excursions a l'aire lliure i diverses sortides per fer activitats específiques.

Adicionalment hem tingut una subvenció de l'Ajuntament de Cabriels.

Hem acabat l'any amb 14 usuaris a l'esplai quinzenal entre les 2 localitats on fem lleure. La valoració de les famílies a l'enquesta de final d'any ha estat favorable tot i els canvis fets

aquest any amb la Direcció del Lleure, sol·licitant sortides, excursions, tallers i manualitats per tal d'afavorir la socialització, l'oci i la salut física i mental dels usuaris i les seves famílies.

- **Casal d'Estiu** del 27 de Juny al 22 de Juliol, 15 infants i joves han participat al casal d'estiu que va alternar activitats a Els Molins (Mataró) amb sortides a la platja, piscina i excursions per la comarca amb un centre d'interès basat en la Màgia.



Aquest any, de nou gràcies a una subvenció-conveni amb l'Ajuntament de Mataró s'ha pogut oferir aquesta oferta de lleure al joves de l'associació a un preu més econòmic.



- **Colònies** del 24-26 de Juliol a la casa de colònies Els Estanys (Capmany-Girona), 15 usuaris van poder gaudir d'aquesta activitat estiuenca en un espai que és tot un repte pels usuaris i monitors. Van ser 3 dies i 2 nits on es va conèixer i experimentar el que suposa estar fora de casa amb companys de l'associació.



6. Comunicació

L'evolució a les xarxes continua sent positiva. En general, hem augmentat els seguidors, la interacció i la presència a totes les xarxes.

Aquest any hem continuat potenciant la pàgina web com l'eix vertebral de comunicació de l'Associació, amb l'objectiu d'unificar els canals de comunicació i que sigui el centre neuràlgic de la difusió de la nostra Associació. Continuem afegint nou contingut d'interès pels nostres associats i també per augmentar el coneixement i difusió de l'autisme.

El blog, el TeaNews, la formació i les activitats pròpies de l'Associació es publiquen en els diferents apartats de la Web, a la vegada que es publiquen a les nostres xarxes: Facebook, Twitter, Instagram Youtube i LinkedIn.

➤ **Pàgina web:** <https://teamaresme.com/>

Aquest any hem continuat penjant contingut a la pàgina web, :

- Serveis: Continuen les mateixes dades del curs passat.
- Activitats: Es van posant totes les activitats que es realitzen.
- Contacte: Hem actualitzat les dades de contacte.
- Actualitat
 - Blog: Cada dijous es penja un article fet per l'equip de psicòlegs amb un tema especialitzat.
 - Xarxes: S'ha posat enllaços amb les xarxes en les quals tenim presència com Instagram, Facebook i Twitter
 - Bibliografia. Articles d'interès vinculats al TEA.
 - Youtube. Es penjen els vídeos més significatius de l'Associació. Aquest any hem penjat diversos vídeos divulgatius, que han tingut molt bona acollida.

Els vídeos amb més visualitzacions aquest any han estat: TEAMAR i els mites sobre l'autisme (vídeo celebració dels 15 anys): 120 visualitzacions
Parlem d'autisme amb Sara Codina: 92 visualitzacions.

Aquestes dades són molt positives ja que el vídeo més vist durant l'any 2022 va obtenir la meitat de visualitzacions. Per tant, hem anat millorant les dades del canal de Youtube.



TEAMAR i els mites sobre l'autisme: És una malaltia?...
120 visualizaciones

Parlem d'autisme amb Sara Codina / Hablamos de...
92 visualizaciones • hace 2 meses

Visites, visualitzacions i rendiment:

El total de visualitzacions durant aquest 2023 és de 23.355. És a dir, hem obtingut 10.416 visites més que l'any 2022.

Els mesos de març i octubre són els que més visualitzacions han tingut amb 3.433 (possiblement per la publicitat de la Caminada i les prèvies a Sant Jordi) i 2.271 respectivament, essent el mes d'agost el que menys, amb 848 visualitzacions.

➤ Mitjans de comunicació

Teamar ha estat present als mitjans de comunicació de la comarca, sobretot en relació al dia internacional de la Síndrome d'Asperger, el dia Internacional TEA i la celebració del nostre 15 aniversari.

PUNT TROBADA

“A la gent, li demanem empatia, res més; a l'Administració, el reconeixement de la discapacitat social i més recursos”

TEAMAR celebra el 15è aniversari al peu del canó: promovent la qualitat de vida i la integració de les persones amb trastorn de l'espectre autista i Asperger

Vam començar l'any apareixent a un article publicat al número de gener d'El Masnou Viu: [El Masnou Viu TEAMAR](#) (veure l'article al enllaç).

➤ Xarxes socials: INSTAGRAM, FACEBOOK I TWITTER

Durant el 2023 s'han fet un total de 96 publicacions de temàtiques diverses i 219 històries.

Presència a les Xarxes Socials:

➤ INSTAGRAM

- Acabem l'any amb 2.329 seguidors. Per tant, hem obtingut 448 seguidors nous.

➤ FACEBOOK

- Tenim 2.204 seguidors (2.171 seguidors l'any 2022). Això indica que hem augmentat lleugerament el nombre de seguidors.

➤ X (abans TWITTER)

- Tenim **997 seguidors** (950 l'any 2022).



Si valorem les publicacions que han tingut més seguiment a les xarxes, els vídeos són les que arriben a més públic. La temàtica dels vídeos és diversa i agraden tant els consells dels psicòlegs com entrevistes o vídeos curts sobre l'autisme.

➤ CAFÈ TERTÚLIA

Aquest any 2023 s'ha engegat una nova activitat anomenada Cafè Tertúlia. Són unes trobades que s'organitzen un cop al mes i on es proposa un tema de conversa. És un espai obert a tothom, de dins i fora de l'associació, per poder parlar, escoltar i aprendre sobre l'autisme. També és un moment per trobar recolzament i crear una comunitat al voltant d'un eix comú com és l'autisme. L'activitat és gratuïta i està organitzada per mares voluntàries de l'associació.

Al llarg de l'any han tingut lloc 7 sessions de Cafè Tertúlia i l'assistència ha anat augmentant amb el pas de les sessions. A les primeres hi assistien una mitjana de 15 persones i a l'última es van comptabilitzar uns 40 assistents.

7. Fires i Festes

El treball que realitza aquesta comissió és el d'estar en contacte amb ajuntaments i diverses entitats per a crear xarxa i organitzar o participar en activitats divulgatives.

La finalitat principal d'aquestes activitats no és el de recaptar diners, si no de donar a conèixer l'Associació, donar visibilitat al TEA, fomentar la inclusió a través de la difusió, el coneixement i la conscienciació.

Participar en les activitats com a voluntaris dona a les famílies la possibilitat de conèixer i connectar amb altres famílies de l'associació i crear una xarxa de suport.

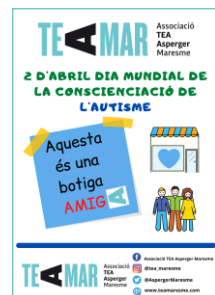
Si bé al llarg de l'any han participat uns quaranta voluntaris i voluntàries (el doble que l'any anterior) en les activitats que hem realitzat, és un voluntariat puntual per a un dia en concret. Per a poder donar continuïtat i tenir presència en altres poblacions es necessita també voluntaris que participin de forma continuada en la comissió de Fires i festes, que ara mateix la conforma una sola persona. Tenint en compte l'abast que té la nostra Associació, la quantitat d'ajuntaments en els quals hi som presents i també hi som actius, necessitaríem com a mínim, que hi hagués una persona referent del Maresme baix, i una persona del Maresme alt, encara que si és per desitjar, l'oportú seria que hi hagués una per municipi.

Durant l'any 2023 hem organitzat o participat en les següents activitats:

➤ Dia Mundial de la conscienciació de l'Autisme - 2 d'Abril

Botigues Amigues

A pesar que el primer any va ser un èxit total, en els dos següents la recaptació ha tingut una baixada considerable pel fet que només una persona voluntària es va encarregar de portar bolígrafs a una botiga. Ha estat una pena ja que és una activitat fàcil de realitzar, amb la qual es dona molta visibilitat i dona la possibilitat que les persones col·laborin d'una manera molt senzilla.



2a Caminada Connectant Realitats

Aquest any hem organitzat la nostra segona Caminada, amb un recorregut de 5 km, pels voltants i centre de Mataró, amb el propòsit de donar visibilitat i conscienciar.

Un centenar de persones van realitzar la seva inscripció a través del formulari de la nostra pàgina web, també van participar els usuaris i famílies de l'esplai.

El punt de trobada va ser el Parc Central antic de Mataró on vam posar una carpa amb parada informativa i venda de marxandatge on es va quedar una mare voluntària fins al retorn de la caminada.

Any a any anem agafant experiència i fent contactes perquè l'experiència sigui cada vegada millor.



Iniciativa #LIUB

Es va remetre tota una sèrie de peticions a administracions per a que il·luminessin amb color blau les façanes d'edificis públics per a donar visibilitat al TEA el dia mundial sobre l'espectre el 2 d'abril. Molts Ajuntaments, bé gràcies a les nostres peticions bé a altres motivacions, es van sumar a la iniciativa [#LIUB](#) per donar llum al TEA.

Premià de Mar



Mataró



Canet de Mar



Premià de Dalt



Arenys de Mar



➤ **Sant Jordi - 23 d'Abril**

El 2023 s'ha celebrat el Sant Jordi en gran, posant parades en 4 poblacions diferents: El Masnou, Mataró, Alella i Vilassar de Mar.

Un desplegament que no hagués estat possible sense la participació de 28 voluntaris en un sol dia.





➤ **Jornada de difusió de voluntariat – 20 de maig.**

El Grup d'Entitats de Voluntariat de Mataró es va sumar al programa d'activitats amb motiu de celebració del Maig Intercultural a Mataró.

Punt de referència, Creu Roja, Càritas, TEAMAR i Consorci Sanitari del Maresme (CSDM) són les entitats que van participar a la Festa de la interculturalitat, un espai de trobada de diferents persones i cultures, amb l'objectiu d'oferir informació sobre el voluntariat i les diferents activitats de voluntariat que s'ofereixen a la ciutat.



Jornada de difusió de voluntariat



Dissabte 20 de Maig de 10 h a 13 h als Jardins de l'Escorxador

Organitzat: Grup d'entitats de voluntariat

➤ **Fira d'Entitats de Masnou – 30 de setembre**

És la fira que organitza l'Ajuntament de Masnou cada any, perquè les entitats del poble es donin a conèixer, perquè mostrin el treball que realitzen, essent el lloc ideal per a crear xarxa amb altres entitats.



➤ **Diada de Salut Mental - 22 d'octubre**



Jornada organitzada per l'Associació Esquima (El Masnou), en la qual hem participat en els darrers 5 anys. Aquesta jornada va lligada al Dia Mundial de la Salut Mental que se celebra el 10 d'octubre. La nostra participació serveix per adonar visibilitat, conscienciar, fer xarxa amb altres entitats, fer recapte i participar en les activitats del municipi.

➤ Parlem d'autisme amb Sara Codina - 4 de novembre

Dins del marc de la celebració dels 15 anys de TEAMAR hem organitzat una xerrada amb Sara Codina, bloguera de "Mujer y autista", activista i escriptora del llibre "Neurodivina y punto". Una activitat que es va realitzar en el Centre cívic Els Vienesos del Masnou i a la qual van assistir 40 persones.



➤ 15 aniversari de TEAMAR - 19 de novembre

L'any 2023 la nostra Associació va complir 15 anys, i a pesar que al llarg de l'any va haver-hi dubtes de si celebrar una festa o no a causa de la falta de voluntaris, després d'enviar un correu a les famílies explicant la situació i realitzant una enquesta es va decidir que es faria el 19 de novembre.

Dur a terme la festa va ser una decisió més que encertada!! Perquè el dia de la festa en si, el clima va acompanyar de la millor manera possible quedant en un dia primaveral en ple novembre, la participació i assistència a la festa en general ha estat important i l'ambient va ser realment meravellós.



Quant a l'organització prèvia i en el propi dia no hi ha més que paraules d'agraïment i admiració, per l'energia, bona disposició i alegria que van posar els 33 voluntaris que van participar en tots els aspectes de l'esdeveniment, aconseguint també fer partícips a diferents comerços, la majoria del Masnou que va ser on es va celebrar la festa.

S'ha comptat amb espectacles, activitats diverses per a totes les edats i zona de bar precedint al dinar de germanor al qual es van quedar 100 persones.

Tant els espectacles com algunes de les activitats van ser realitzats de manera altruista per diferents artistes i entitats.



8. Treball en Xarxa

El treball en xarxa és un bloc important de l'associació per tal de tenir veu a les diferents taules externes que treballen per la discapacitat i salut mental de la comarca.

En concret al 2023 hem participat a :

Taula Salut Mental Ajuntament de Mataró (GRUP 4. Integració social – laboral)

La missió del Grup 4 d'aquesta taula on estem integrats és **promoure la integració social i laboral** que fomenti l'empoderament de les persones amb problemes de salut mental. La coordinació es fa des del Centre de Formació i Prevenció - Maresme i està integrada addicionalment per Benestar Social- Aj. Mataró, Fundació Salut Mental Catalunya - Club Social Tu Tries, Associació Salut Mental Mataró Maresme, Servei de Psiquiatria del CSDM, Atenció Primària ICS, Afatrac, Fundació Maresme –Servei de Formació i Inserció Laboral (SEFI) i Fundació Àmbit Prevenció.

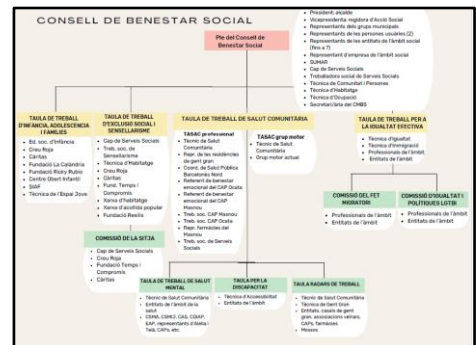
Al 2023 hem assistit a diverses reunions que han determinat que pel període 2024-2027 es preveu que el conjunt de grups treballin pel desenvolupament de diversos projectes de ciutat vinculats a la Salut Mental. Entre d'altres, els següents: Diagnosi de Salut Mental a Mataró, Protocol de ciutat per la prevenció i abordatge del suïcidi i la ideació autolítica, Protocol per l'acompanyament i atenció psicològica en situacions d'emergències i catàstrofe de ciutat i Projecte per la Promoció del Benestar Emocional en la Infància i l'Adolescència.

Taula Economia Social Sostenible (ESS) de Mataró

La Governança de la Taula ESS de Mataró és per part de l'Ateneu cooperatiu, la Fundació Unió de Cooperadors, Can Fugarolas, la Càtedra ES de Tecnocampus i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró. Hi estan representades 25 empreses i entitats per potenciar la demanda de productes i serveis existents, i posicionar les organitzacions i entitats de l'ESS en el cycle econòmic general de la ciutat. Aquesta taula és una oportunitat per guanyar visibilitat de les diferents iniciatives a Mataró i explicar els valors d'aquesta altra manera de fer economia que donen resposta a les necessitats de les persones i posar rellevància al nostre projecte LABORATEA, perquè pugui aprofitar-se de les sinergies i contactes.

Consell de Benestar Social del Masnou

Aquest consell ja estava actiu al Masnou, però s'ha reestructurat de manera que les dues Taules en les quals participa TEAMAR (la de Salut Mental i la de Discapacitat) han quedat englobades dins del nou model de treball, per a així poder estar connectades les diferents taules de treball i comissions, i dur a terme treballs en xarxa.



Taula per la Discapacitat de Masnou

La Taula es va constituir oficialment al desembre del 2021, és un projecte jove, on encara no hi ha molta participació activa, ni s'han consolidat grups de treball específics, però això no vol dir que no s'hagi fet res.

TEAMAR és una de les entitats més implicades, i en l'any que porta conformada la Taula hem participat activament en **l'organització i gestió de la Festa del dia de les persones amb discapacitat** al desembre del 2021 i del 2022.

També hem aconseguit que en la fira de les festes del poble i en el Nadal, hi hagués una franja silenciosa i adaptada a les persones amb diversitat funcional (tinguin o no concedit el grau de discapacitat), que en la guia d'activitats de la setmana de les festes del poble es detalli si és una activitat sorollosa, accessible, etc.



En el Dia de les persones amb discapacitat del 2023, TEAMAR ha participat en la organització de la Caminada per l'accessibilitat, que serà el nou format que s'utilitzarà cada any per a celebrar aquesta diada, ja que una festa, com en els anys anteriors, no atreïa molta participació externa, es va decidir que cada any es realitzarà una caminada per diferents zones del poble que a més de fer salut ajudarà a visibilitzar els problemes d'accessibilitat que hi ha al Masnou.



Taula Salut Mental de Masnou-Alella-Teià

La Taula de Salut Mental del Masnou, Alella i Teià neix l'any 2018, sota l'aixopluc de la Federació Salut Mental Catalunya. Es constitueix com a espai de reflexió, intercanvi de recursos i treball col·laboratiu per **promoure l'atenció integral de la salut mental al territori**. Es va crear per la necessitat d'optimitzar al màxim tots els serveis de què disposem i treballar de forma conjunta per unir esforços que permetin oferir més solucions en aquest àmbit.

La Taula de Salut Mental requereix uns principis que afavoreixin la participació activa dels seus membres, la presa de decisions basada en els punts en comú i dinàmiques que creïn les condicions per a la col·laboració. En aquest sentit, el treball es realitza a partir de tres grans eixos: primer, ampliar el coneixement i treballar en xarxa; segon, treballar per l'educació i la sensibilització vers la salut mental; i tercer, com es poden aplicar aquests coneixements a través de les polítiques públiques.

La Taula de Salut Mental de Masnou-Alella-Teià la conformen els Ajuntaments, representants del EAP, CESMA, CSMIJ, CDIAP i diverses entitats.

Hi ha dos eixos de treball:

- Comissió Eix 1 – Coneixement i xarxa- Elaboració d'una guia de recursos.
- Comissió Eix 2 - Educació i sensibilització. Projecte d'educació emocional pels centres educatius del Masnou, Teià i Alella.

Gràcies a la Taula de Salut Mental, s'ha pogut elaborar una guia de recursos. La publicació detalla els serveis sanitaris i socials als quals es pot acudir i les entitats que treballen en aquest àmbit.

Consell del poble d'Alella

L'any 2022 ja teníem presència en aquest consell, però la persona que assistia era l'Eli Leguizamón, que al no viure al poble d'Alella no sentia que pogués aportar alguna cosa en les sessions, l'any 2023 Aida Sánchez García, membre de TEAMAR i habitant d'Alella va fer un pas endavant i es va convertir en la representant de la nostra associació dins del Consell, la fi de la nostra presència allí és que quan es duguin a terme diferents accions al poble es tinguin en compte les necessitats de les persones autistes que allí viuen. És també una manera de tenir presència i col·laborar amb l'Ajuntament.

LABORATEA

Laboratea és un projecte integrat en la intervenció directe per part del psicòleg referent de cada usuari, on es pretén identificar, realitzar i implementar un pla individual d'orientació acadèmica i laboral per acompanyar als usuaris identificats amb la finalitat d'aconseguir la seva inserció laboral. Al 2023 hem acompanyat 34 usuaris en el procés d'orientació acadèmica i laboral, cercant la inserció i adaptació al món laboral amb la col·laboració dels nostres partners, altres entitats i fundacions.

Les orientacions han estat adaptades a les necessitats i interessos de cada persona, ja que l'autisme és un espectre i cada persona necessita diferents intervencions. Els usuaris han valorat positivament la feina feta, mostrant-se cadascun d'ells i elles satisfets i motivats en els itineraris dissenyats.

Els vincles creats amb entitats amb qui col·laborem han aportat un millor acompanyament i assessorament en l'àmbit sociolaboral i oportunitats d'inserció, especialment per les persones amb una discapacitat superior al 33%. S'ha aconseguit una orientació professional o fins i tot un seguiment de 16 usuaris que tenen una inserció laboral satisfactòria.

Nous Convenis de col·laboració

Al 2023 per primera vegada hem signat un conveni entre **TEAMAR i una escola de Mataró** per establir un programa pilot d'acompanyament a l'escolarització i atenció d'infants amb TEA.

Amb aquest conveni pilot una família que necessitava un/a terapeuta amb formació específica per les tasques de suport dins de l'aula de la seva filla d'acord amb el programa d'intervenció i el Pla individualitzat fixat que l'escola no podia proveir, es garanteix aquest suport.

La família assumeix el cost de la persona dins de l'aula que es coordina amb la resta de professionals de TEAMAR i així es dona un servei addicional i necessari pel benestar i desenvolupament dins de l'aula d'aquesta alumna.

També al 2023 hem signat un conveni amb **SPECIALISTERNE** per facilitar la derivació i el treball conjunt amb usuaris en edat laboral i compensats en la seva patologia, que comptin amb un grau suficient d'autonomia per treballar les seves habilitats i incrementar les possibilitats de retorn a la formació o de la seva ocupabilitat.

9. Federació FASCAT

Al 2023 la presidenta de la FASCAT continua sent Pilar Pérez (Associació SA Catalunya) i a més d'aquesta associació estan representades juntament amb nosaltres (TEAMAR), l'Associació SA Camp de Tarragona, Associació SA. Catalunya Central, Associació S.A Vallès Occidental, Associació. SA-TEA Girona, Associació SA Osona, Associació TEA Terres de l'Ebre i l'Associació SA-TEA Lleida.

Algunes de les accions a destacar són:

- ✓ 18 de Febrer i 2 Abril 2023 es va elaborar un manifest comú per a totes les entitats pel dia internacional de la Síndrome d'Asperger i Dia Internacional de l'Autisme respectivament.



- ✓ Diverses accions i reunions per a que la nostra tasca de suport terapèutic sigui reconeguda per les administracions especialment pel departament de Salut i Benestar Social de la Generalitat de Catalunya. Posant en el perjudici detectat de les revisions de discapacitat i dependència arrel de l'entrada del Reial Decret pel qual es regeixen les valoracions de discapacitat. Això va culminar amb una reunió amb el Conseller de Drets Socials, Sr. Carles Campuzano i la Sra. Marta Segura el 9 de Novembre.
- ✓ Comunicats varis per instar als responsables dels mitjans de comunicació que no promoguin desinformació envers al TEA i instar als responsables dels centres educatius i administracions contundència en contra de l'assetjament escolar.
- ✓ Finalment hem tingut trobades amb altres entitats de la nostre comunitat com la de TOC i TDAH on compartim algunes similituds i on ells es troben amb molts usuaris/es amb TEA.

Donada la preocupació de la pèrdua o baixada del grau de discapacitat que vam veure en una enquesta consensuada entre totes les Associacions de la FASCAT a Catalunya, TEAMAR hem treballat una proposta de informe consensuat amb els psicòlegs seguint la metodologia del Reial Decret 888/2022 pel qual s'estableix el procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat.

En aquest document hem unificat la informació a documentar quan es demana un informe al psicòleg en el moment de la revisió del grau. Es basa en les 9 dimensions del principal qüestionari de valoració que la família ha de valorar a l'hora de la revisió i a la vegada s'ha adaptat per a que contingui els punts de valoració específics de les persones TEA que fa menció el reial decret. Amb aquest model d'informe considerem que ajudarà a que els nostres psicòlegs treballassin amb un model homogeni i que contingui tots els aspectes fonamentals a l'hora de fer la valoració.

10. Annex 1: Pèrdues i Guanyys

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Empresa	00084 - ASSOCIACIO TEA ASPERGER MARESME	Página	1
Observaciones		Fecha listado	06/02/2024
		Período	De Enero a Diciembre
2023			
PÉRDIDAS Y GANANCIAS			
1. Ing.de la entidad por su actividad propia		26.114,98	
c)Subven., donac.legados de explot.imput.al		26.114,98	
74000001	SUBV. AJUNTAMENT MATARO	4.848,90	
74000002	SUBV. LA CAIXA BANK	3.000,00	
74000007	SUBV. AJUNTAMENT MASNOU	1.661,38	
74000009	SUBVENCIO COSPE	12.133,43	
74000010	SUBV. AJUTAMENT ALELLA	800,00	
74000011	SUBV. AJUNTAMENT CABRILS	1.141,41	
74000012	SUBV. DIPUTACIO BARCELONA	1.029,86	
74000013	SUBV. COL. OFICIAL PSICOLEG	1.500,00	
3. Vtas.otros ing.ordinarios de act.mercantil		396.322,98	
70000000	FACTURACIÓ SOCIS	389.226,83	
70000001	POLSERES + LLIBRES MERCHANDISI	7.096,15	
7. Otros ingresos de explotación		2.867,70	
a) Ing.accesorios otros de gestión corriente		2.867,70	
75400001	INGRES ASSEGURANÇA	2.867,70	
8. Gastos de personal		-347.364,61	
64000000	SOUS I SALARIS	-264.172,10	
64200000	SEGURETAT SOCIAL A CARREC EMP	-83.192,51	
9. Otros gastos de explotación		-98.082,22	
62100000	ARRENDAMENTS I CANONS	-29.960,34	
62200000	REPARACIONS I CONSERVACIO	-628,01	
62300000	SERVEIS PROFESSIONALS/FORMACIO	-3.257,73	
62500000	PRIMES D'ASSEGURANCES	-2.564,74	
62600000	SERVEIS BANCARIS I SIMILARS	-1.537,45	
62800000	SUBMINISTRAMENTS/SERVEIS	-10.727,22	
62900000	COMPRES/MATERIALS/ALTRES SERV	-44.744,98	
63100000	OTROS TRIBUTOS	-742,40	
65000000	DEUTES SOCIS INCOBRABLES	-3.919,35	
10. Amortización del inmovilizado		-8,04	
68170000	DOT. AMORT. EQ. ELEC. E INF.	-8,04	
13. Deterioro y rtdo.por enaj.del inmov.		1.096,03	
77800000	INGRESOS EXCEPCIONALES	1.096,03	

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Empresa 00084 - ASSOCIACIO TEA ASPERGER MARESME	Página	2
Observaciones	Fecha listado	06/02/2024
	Período	De Enero a Diciembre

	2023
A) RTDO.DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	-19.053,18
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	-19.053,18
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	-19.053,18

11. Annex 2: Balanç de situació

Balance de Situación

Empresa	00084 - ASSOCIACIO TEA ASPERGER MARESME	Página	1
		Fecha listado	13/02/2024
Observaciones		Período	De Enero a Diciembre

ACTIVO		2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE		3.711,68
II. Inmovilizado material		
217	EQUIPOS PARA PROCESOS DE INFO	842,27
281	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DEL IN	-842,27
V. Inversiones financieras a largo plazo		3.711,68
260	FIANZAS CONSTITUIDAS A LARGO	3.711,68
B) ACTIVO CORRIENTE		33.988,88
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cob.		21.011,48
1. Clientes ventas y prestación de servicios		16.640,79
b) Cltes.ventas y prestación servicios CP		16.640,79
430	CLIENTES	16.640,79
3. Otros deudores		4.370,69
440	DEUDORES	4.370,69
VI. Efectivo y otros activos líquidos equival.		12.977,40
570	CAJA, EUROS	535,91
572	BANCOS E INSTITUCIONES DE CRÉ	12.441,49
TOTAL ACTIVO		37.700,56

Balance de Situación

Empresa 00084 - ASSOCIACIO TEA ASPERGER MARESME	Página 2
Observaciones	Fecha listado 13/02/2024
	Período De Enero a Diciembre

P A S I V O		2023
A) PATRIMONIO NETO		8.186,03
A-1) Fondos propios		8.186,03
III. Reservas		24.892,58
2. Otras reservas		24.892,58
113 RESERVAS VOLUNTARIAS		24.892,58
V. Resultados de ejercicios anteriores		2.346,63
120 REMANENTE		28.420,04
121 RESULTADOS NEGATIVOS DE EJERC		-26.073,41
VII. Resultado del ejercicio		-19.053,18
C) PASIVO CORRIENTE		29.514,53
IV. Acreedores comerc. y otras cuentas a pagar		29.514,53
1. Proveedores		3.424,30
b) Proveedores a corto plazo		3.424,30
400 PROVEEDORES		3.424,30
2. Otros acreedores		26.090,23
410 ACREEDORES POR PRESTACIONES D		570,94
465 REMUNERACIONES PENDIENTES DE		10.158,45
475 HACIENDA PÚBLICA, ACREEDORA P		6.766,89
476 ORGANISMOS DE LA SEGURIDAD SO		8.593,95
T O T A L PATRIMONIO NETO Y PASIVO		37.700,56